

人事マネジメント

火曜日 6・7校時

香川大学地域マネジメント研究科；「社会人の学び直しニーズ対応教育推進事業委託」

八木 陽一郎

■授業の目的と概要

この授業の目的は、受講生一人ひとりがリーダーとして将来直面する可能性の高い人事マネジメント上の諸問題への解決能力を高めることです。本科目は人事部などに所属する人事の専門家養成を目的とはしていません。人は経営の根本的要素であり、いかなる時代においても人の問題が経営の基本問題として存在することを前提として、企業の将来を担う次世代リーダーが持つべき人事マネジメントの基本的な視座の獲得を目的とします。

また、本科目は、特に「中小企業の中核人材の育成」と「地域の活性化」を重要な教育目標に掲げています。この2つの目標は、本科目を決定的に特徴づけるものです。中小企業には中小企業特有の人事マネジメントの課題が存在するという事実と、地域の活性化と中小企業の発展が深く結びついていることを前提に、中小企業の課題、地域活性化の課題に対し、人事マネジメントの切り口から解決への糸口を探ります。

なお、地域活性化のためには、企業間の垣根を越えたネットワークの形成が重要な役割を果たします。したがって、本科目では参加者間の積極的な交流機会も提供したいと考えています。

授業のほとんどは、教員から学生への一方通行のレクチャー型では展開されません。参加者全員でのディスカッションを重視するケースメソッドと呼ばれる授業方法を主として採用します。

ケースメソッドを採用する理由は2つあります。ひとつは、ディスカッションをすることによって学生間の交流が自然に図れるということ。もうひとつは、この授業方法が実際の組織や人の問題を教室という情報空間内に仮想的に再現する上で非常に適しているということです。参加者は、この授業を通じて、人事マネジメントにまつわる諸問題に対し、単に理論知識を持つだけでなく、実際に教師とクラスメートという生身の人間を相手に高い臨場感を維持しながら、解決経験を積むことが出来ます。

授業に参加する上では、指定されたケースや資料を事前によく読み、シラバスに記してある設問に対して自分の考えを用意しておくことが必要です。

自企業の活性化のみならず、地域の活性化までも視野に入れて深く学びたいという志の高い方々の参加を特に歓迎します。

■成績評価

授業への貢献度：60%（参加者全体の学びを深め、場を進化させる発言や行動を評価します）

小レポート：40%（設問が設けられている授業は全て小レポートの提出が課されます）

■参考文献

以下の参考文献は各自で予習をするときの参考としてください。特に授業内では参考文献の解説は行いません。

- 慶應義塾大学ビジネススクール編(2004), 「人的資源マネジメント戦略」 有斐閣
- S.P. ロビンズ著 (1997), 「組織行動のマネジメント」(高木晴夫監訳) ダイヤモンド社

■課題

毎回の授業の課題は、よくケースと資料を読み、シラバスにある設問に対して自分なりの考えを用意し、それをA4ワープロ書きで1枚以内の小レポートにまとめ、各授業の開始時に提出することです。やむを得ず欠席の場合は、翌週以降に提出してください。また各回終了時に、その回で学んだことをシートに記入し提出していただきます。

■授業計画

授業は6・7校時に行います（最終回は6校時のみ行います）。
6校時は18時20分～19時50分、7校時は20時～21時30分です。
高松地区では教室は香川大学幸町南キャンパス3号館第一講義室を使用します。
徳島地区では教室は徳島商工会議所106号室を使用します。

第1回 11月27日（火）18：20～21：30 人事マネジメントにおける今日的課題とその解決に向けて

講師 八木陽一郎

6校時 映像；ネットワーク型組織
クラス・ディスカッション

7校時 講義「ネットワーク社会において組織と人が有効に機能するために必要な条件」

第2回 12月4日（火）18：20～21：30 人事マネジメントの基礎知識：組織戦略と人事マネジメント

香川県商工会議所連合会特別講師

松浦 秀貴氏（四国リコー株式会社 CSR推進室CSR推進グループ マネージャ）

6・7校時 講義：理論と事例紹介 「企業力を鍛える組織の人財とは！」
クラス・ディスカッション

第3回 12月11日（火）18：20～21：30 人事マネジメントの諸機能：採用・配置・育成・報酬・退職

徳島商工会議所特別講師

伊勢 貞雄氏（中小企業診断士）

野口 信幸氏（有限会社総務部徳島代表、キャリアコンサルタント）

6・7校時 講義：理論と事例紹介
クラス・ディスカッション

第4回 12月18日（火）18：20～21：30 中小企業における人事マネジメント課題

講師 八木陽一郎

ケース：二世経営者 吉田英樹の苦闘（KBSケース）

設問：①あなたは吉田氏の組織変革をどのように評価しますか。

②あなたが吉田氏にアドバイスをするとしたら、どのようなアドバイスをしますか。

6校時 グループ・ディスカッション
7校時 クラス・ディスカッション

第5回 1月15日（火）18：20～21：30 人事評価と人材育成

特別講師 日詰慎一郎氏（金城学院大学 人間科学学部 心理学科 准教授）

6校時 レクチャー

「人事評価の基礎知識-人材の育成と活用のために-」
（資料：当日配布）

7校時 クラス・ディスカッション

「人事評価とフィードバック演習」
（資料：当日配布/ビデオ教材使用）

第6回 1月22日(火) 18:20~21:30 地域活性化への人事マネジメント①

特別講師 国保祥子氏(慶応義塾大学 経営管理研究科 特別研究助教)

ケース: いろどり(KBSケース)

設問: ①あなたが横石さんならどうしますか、理由と共に述べてください。

②いろどり事業の競争力の源泉は何でしょうか。

6校時 グループ・ディスカッション(資料: ビデオ教材使用)

7校時 クラス・ディスカッション

第7回 1月29日(火) 18:20~21:30 地域活性化への人事マネジメント②

特別講師 飯盛義徳氏(慶応義塾大学 環境情報学部 環境情報学科 専任講師)

ケース: NPO法人鳳雛塾(慶応SFCケース)

設問; 後日配布

6校時 グループ・ディスカッション

7校時 クラス・ディスカッション

第8回 2月5日(火) 18:20~19:50 全体総括 中小企業における人事マネジメントの課題と方向性

講師 八木陽一郎および香川県商工会議所連合会特別講師、徳島商工会議所特別講師

最終回は香川県商工会議所連合会及び徳島商工会議所との共同開催授業として全体総括とディスカッションを行います。

6校時 総括とクラス・ディスカッション

(最終回には7校時目はありません)